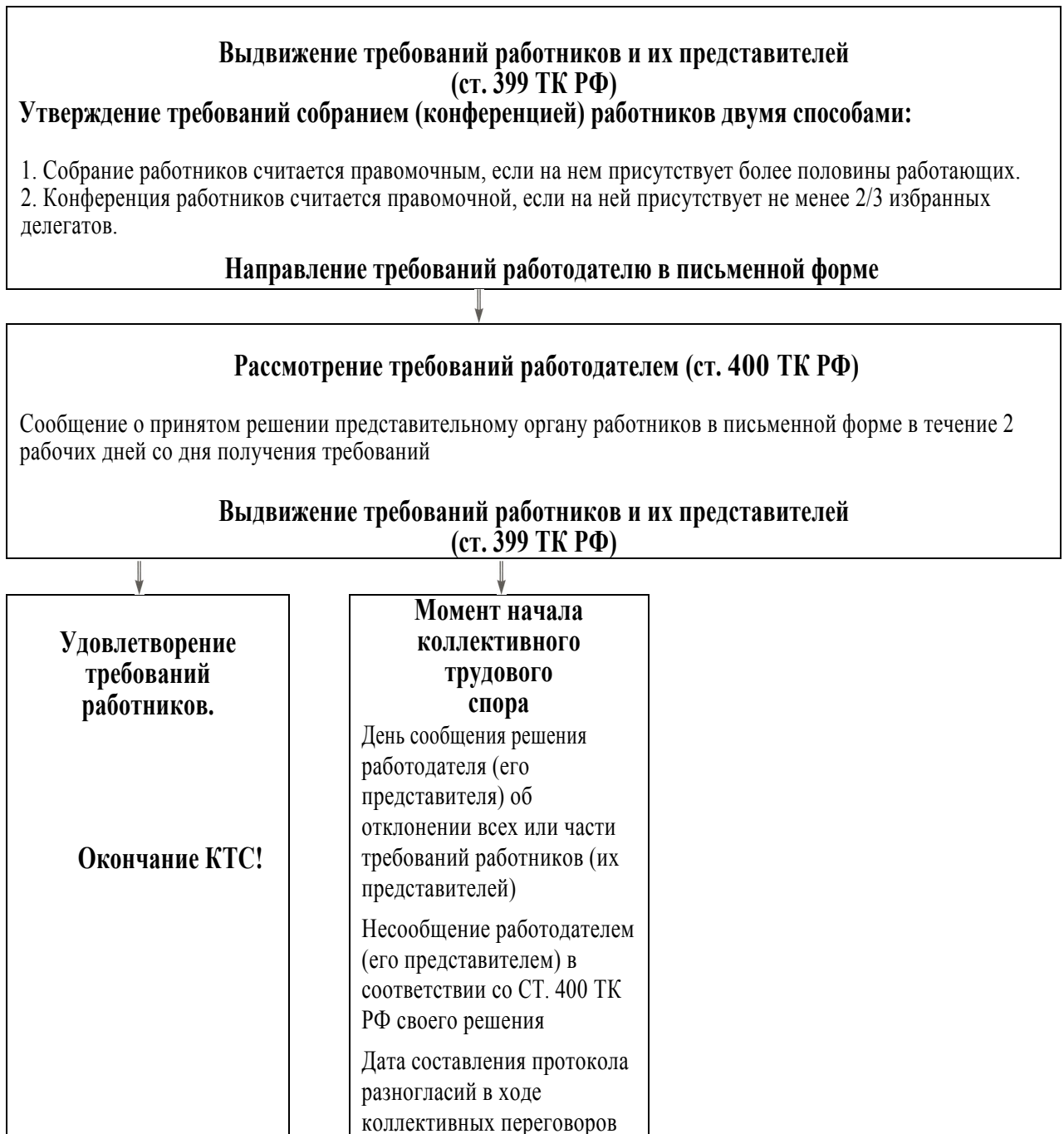


**Порядок разрешения коллективного трудового спора,  
возникшего на уровне организации (учреждения), филиала (представительства, иного  
обособленного структурного подразделения)**



**Представителями работников могут быть (ст. 29-31 ТК РФ)**

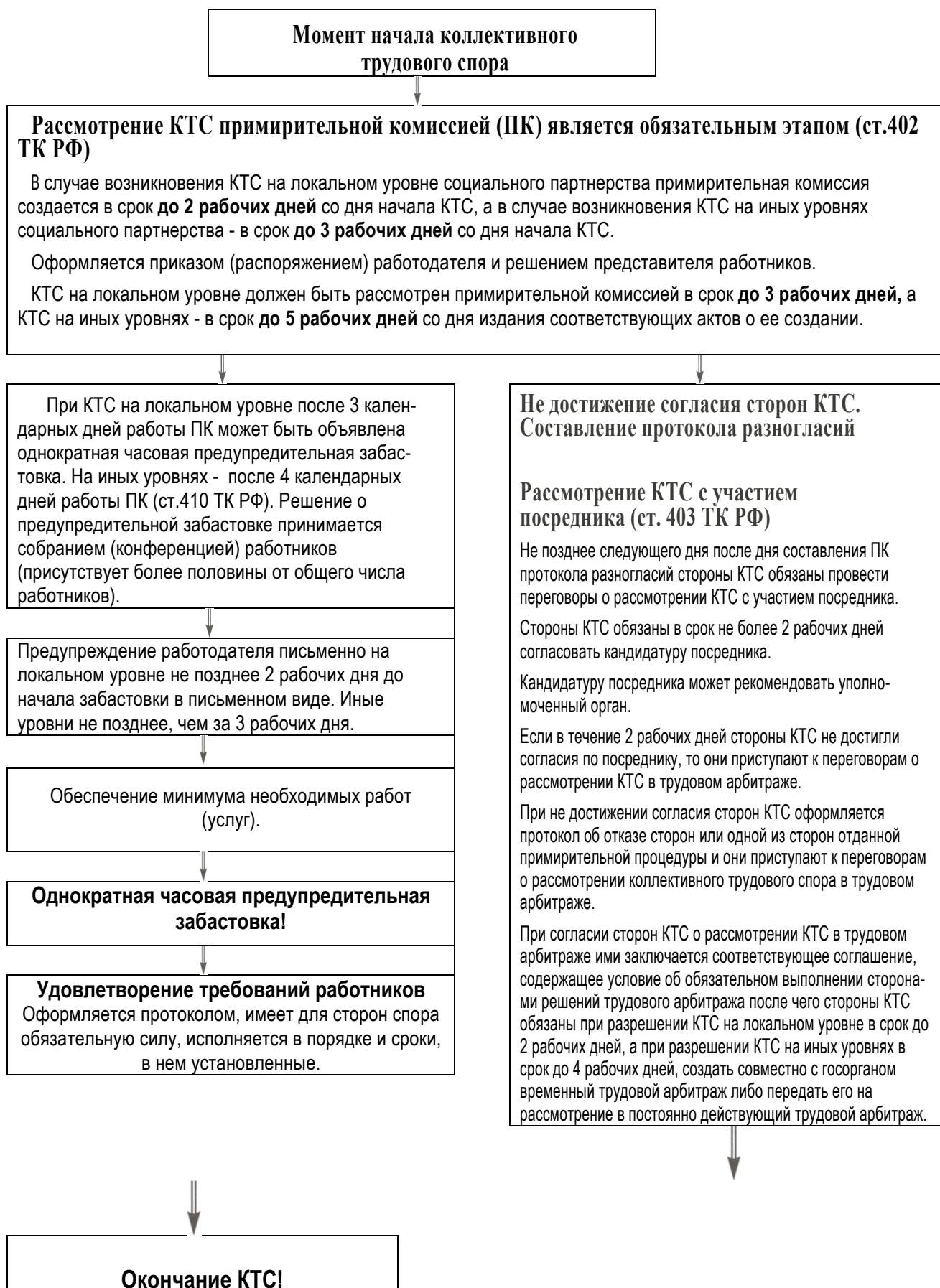
1. Профессиональные союзы и их объединения.
2. Иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских профсоюзов.
3. Иные представители, избираемые работниками в случае отсутствия в организации первичной профсоюзной организации, а также при наличии профсоюзной организации, объединяющей менее половины работников.

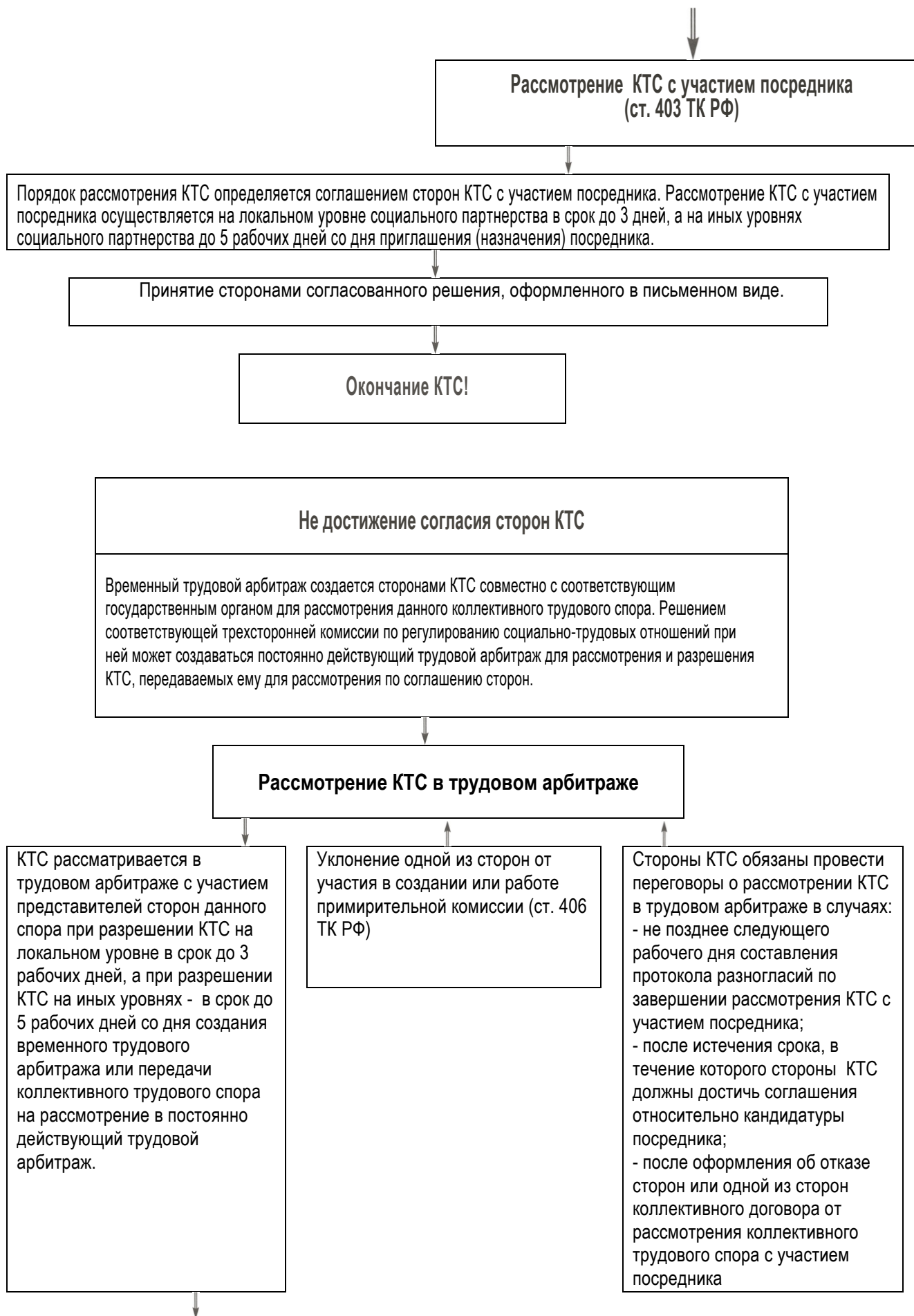
**Представители работодателей (ст. 33, 34 ТК РФ)**

1. Руководитель организации или уполномоченные им лица в соответствии с ТК РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации, локальными нормативными актами.
2. Объединения работодателей.

3. Уполномоченные на представительство законодательством или работодателями органы исполнительной власти, органы местного самоуправления.

Копия требований может быть направлена в соответствующий государственный орган по урегулированию коллективных трудовых споров.





Рекомендации трудового арбитража передаются сторонам в письменной форме.  
В случаях, когда в целях разрешения КТС не может быть проведена забастовка, рассмотрение КТС в трудовом арбитраже является обязательным и решение трудового арбитража имеет обязательную силу независимо от наличия соглашения сторон по данному вопросу. Если стороны не приходят к соглашению о создании временного трудового арбитража, его составе и регламенте либо о передаче коллективного трудового спора на рассмотрение в постоянно действующий трудовой арбитраж, решение по этим вопросам принимает соответствующий государственный орган по урегулированию коллективных споров.

**Окончание КТС!**

**Отказ от выполнения  
работодателем рекомендаций  
трудового арбитража**

**ПРАВО НА ПРОВЕДЕНИЕ ЗАБАСТОВКИ (ст. 409 ТК РФ)**