

**Перспективный план
работы профсоюзного комитета Первичной организации КубГТУ
на 2014-2019 годы**

1. Организационное и финансовое укрепление первичной организации КубГТУ:

Продолжить работу по выполнению мероприятий, направленных на организационное и финансовое укрепление первичной организации КубГТУ. Обеспечить реализацию мероприятий, приуроченных к Году молодежи в Общероссийском Профсоюзе образования и празднованию 70-летия Победы в Великой Отечественной войне.

Обеспечить:

- участие в паспортизации организаций Профсоюза, январь-май
- создание совместно с советом ветеранов университета базы данных ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла, январь
- организацию обучения профсоюзных кадров и актива первичных профсоюзных организаций факультетов, в течение года

Контролировать:

- состояние профсоюзного членства в профсоюзных организациях на факультетах университета, в течение года
- своевременность и полноту поступления членских профсоюзных взносов, в течение года

2. Информационно - методическая работа.

Повышение уровня информационной работы в первичной организации Профсоюза:

- контроль за развитием электронной страницы первичной организации КубГТУ на сайте университета, своевременным ее обновлением, ежемесячно
- организация сотрудничества с корпоративными газетами «Мой Профсоюз», «Человек труда», краевой газетой «Вольная Кубань», весь период

3. Работа по защите социально-экономических интересов членов Профсоюза.

Участие в мониторингах по вопросам:

- уровень заработной платы и фонда стимулирующих и компенсационных выплат в университете, ежеквартально
- увольнение работников по сокращению численности или штата, еженедельно (информация крайкому профсоюза по четвергам)
- социальных паспортов территориальных организаций Профсоюза, май

Развитие и совершенствование социального партнерства:

- участие в разработке нового коллективного договора совместно с администрацией университета на 2016-2018гг., июнь-сентябрь
- участие в реализации отраслевого соглашения по учреждениям отрасли образования и науки Краснодарского края на 2013-2015 годы, весь период
- участие в подготовке проекта отраслевого соглашения по учреждениям отрасли образования и науки Краснодарского края на 2016-2018 годы, октябрь-декабрь

4. Вопросы правовой работы

Осуществление информирования членов Профсоюза университета об изменениях в действующем законодательстве, подготовка соответствующего методического материала, по мере необходимости (по материалам правового отдела краевого комитета профсоюза)

Организация и осуществление в установленном порядке профсоюзного контроля в социально-трудовой сфере:

- осуществление проверок за соблюдением работодателем и их представителями, должностными лицами трудового законодательства, весь период

Оказание правовой помощи членам Профсоюза в защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов, весь период

Обеспечение участия в нормотворческой деятельности:

- подготовка предложений к проектам законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы, сферы образования и затрагивающих социально-трудовые права работников и обучающихся; весь период

- участие в урегулировании коллективных трудовых споров, оказание правовой помощи выборным профсоюзным органам в организации и проведении публичных мероприятий (собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирования) и других коллективных действий для защиты социально-трудовых прав и интересов работников и обучающихся, по мере необходимости

Выполнение функций юридической консультации:

- осуществление личного приема для работников, оказание им юридической помощи в составлении документов правового характера, весь период

Представление в установленном порядке интересов членов Профсоюза, территориальных организаций, краевой организации в судах и в других органах при рассмотрении правовых вопросов, по мере необходимости

5. Вопросы технической инспекции труда

В целях повышения эффективности деятельности первичной организации КубГТУ по осуществлению общественного контроля за охраной труда:

- осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- использовать возможности социального партнерства с администрацией в решении проблем охраны труда;

- направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения;

- осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателями, предусмотренные коллективными договорами и соглашениям;

Обеспечивать повышение эффективности общественного контроля на основе выполнения мероприятий:

- проведение конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в КубГТУ», декабрь

- о готовности образовательных учреждений в области охраны труда на новый учебный год, сентябрь

6. Развитие инновационных форм работы

Продолжить привлечение членов Профсоюза университета в кредитный потребительский кооператив «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки», весь период

Привлечение членов Профсоюза университета в отраслевой пенсионный фонд «АО НПФ «Образование и наука», весь период

Оздоровление работников университета:

- координация работы по оздоровлению и отдыху на базе отдыха университета «Романтик», весь период

- участие в оздоровительной кампании в Центре отдыха работников образования «Рассвет», весь период

9. Вопросы делопроизводства и архива

Проводить проверки состояния делопроизводства и архивного хозяйства в первичной организации КубГТУ. Своевременно сдавать документы в архив университета, весь период.

Председатель
профкома КубГТУ,
профессор

А.И.Горбатовский